

3 1761 11849701 5

71  
-601.34

Government  
Publications





11-601.34

**Labour Force  
Activity  
Section**

**Section de l'activité  
sur le marché  
du travail**

**Supplementary  
Measures  
of Unemployment**

**34**

**Mesures  
supplémentaires  
du chômage**

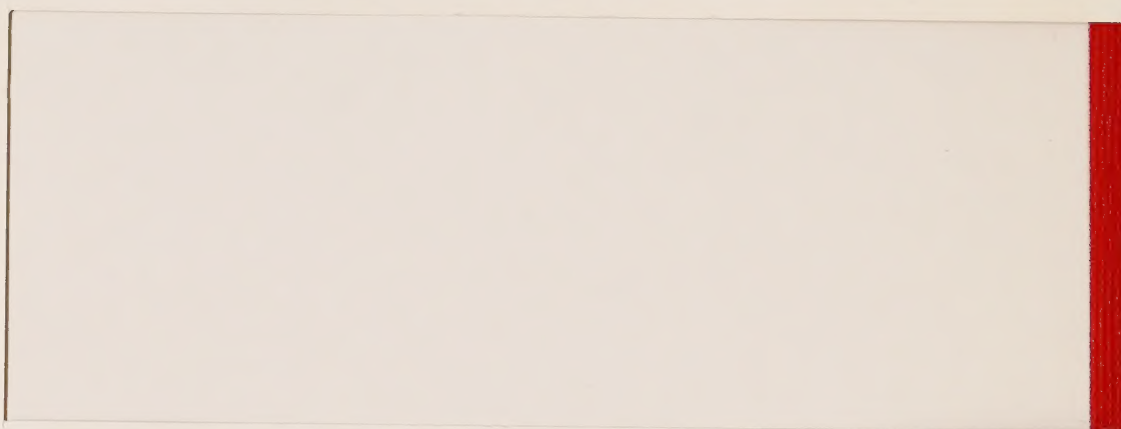
**34**

**600**

**Research  
Series**

**Série  
recherche**





71-X-506

CA 1  
BS 71

-X512.34

EX 1

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Division

Division des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

**Supplementary  
Measures  
of Unemployment**

**34**

**Mesures  
supplémentaires  
du chômage**

**34**

**600**

Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des Approvisionne-  
ments et Services Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

© Minister of Supply and  
Services Canada 1983

© Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1983

July 1983  
8-3100-535

Juillet 1983  
8-3100-535

ISBN 0-660-52284-5

ISBN 0-660-52284-5

Ottawa

Ottawa

## SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

### NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

## SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

### NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".


TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	5
Supplementary Measures of Unemployment	5
Conclusion	13
Additional Information	14
Appendix I	15
Appendix II	22
<u>Table</u>	
1. Supplementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982	24
<u>Chart</u>	
1. Supplementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982	25
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	26
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	32

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	5
Mesures supplémentaires du chômage	5
Conclusion	13
Renseignement complémentaires	14
Annexe I	15
Annexe II	22
<u>Tableau</u>	
1. Mesures supplémentaires du chômage, Canada, 1976 à 1982	24
<u>Graphique</u>	
1. Mesures supplémentaires du chômage, Canada, 1976-1982	25
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	26
Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	34





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497015>



## INTRODUCTION

In September 1981, the seasonally adjusted unemployment rate crossed the 8% mark and began an upward trend which persisted throughout 1982, closing the year at 12.8%. As the rate rose, so did interest in supporting statistics - for example, on the duration of unemployment and the family situation of the unemployed. At the same time, questions about the concepts, definitions and assumptions underlying the unemployment rate also surfaced, centering most notably on the exclusion from the unemployed count of persons not seeking work because they believe none is available.

The unemployment rate has always been the most widely publicized statistic from the Labour Force Survey (LFS). It is clear, though, that no single figure, however defined, can provide a complete picture of labour market conditions. It is helpful, therefore, to take into account available supporting information and to assess employment and unemployment data from a variety of perspectives.

One way of responding to the recently heightened interest in statistics underlying the unemployment rate is to illustrate what happens to the rate when different definitions of employment and unemployment are used. This can be achieved with the extensive system of supporting statistics provided by the LFS. The survey's results can also be used to produce unemployment rates focusing on particular groups; for example, on groups for which unemployment can be expected to entail more severe financial consequences. To this end, a selection of supplementary unemployment rates has been developed at Statistics Canada. The purpose of this article is to present these measures.

## SUPPLEMENTARY MEASURES OF UNEMPLOYMENT

The selection of supplementary unemployment measures reviewed in this article are labelled  $R_1$  through  $R_9$ .  $R_5$  is the conventional unemployment rate; the remaining eight are examples of supplementary rates.

The idea of developing and publishing a set of alternative unemployment measures is not a new one. The Bureau of Labor Statis-

## INTRODUCTION

En septembre 1981, le taux de chômage désaisonnalisé franchissait le cap du 8 % et commençait une ascension graduelle, qui devait lui faire atteindre 12.8 % à la fin de 1982. À mesure que le taux augmentait, l'intérêt porté aux statistiques secondaires (par exemple à la durée des périodes de chômage et à la situation familiale des chômeurs) grandissait. En même temps, on soulevait des questions concernant les concepts, les définitions et les hypothèses servant de base au taux de chômage, questions qui tournaient plus particulièrement autour du fait que les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles croient qu'il n'y en a pas sont exclues du nombre des chômeurs.

Le taux de chômage a toujours été la statistique de l'enquête sur la population active (EPA) la plus largement publiée. Il est cependant évident qu'aucun chiffre, aussi précis soit-il, ne peut donner une idée complète des conditions du marché du travail. Ainsi, il est fort utile de tenir compte des renseignements secondaires disponibles et d'évaluer les données relatives à l'emploi et au chômage sous divers aspects.

Une des façons de répondre à l'intérêt accru porté récemment aux statistiques qui sont à l'origine du taux de chômage, c'est de montrer ce qui arrive à ce taux lorsqu'on utilise des définitions différentes de l'emploi et du chômage. Cela peut se faire à l'aide des nombreuses statistiques secondaires fournies par l'EPA. Les résultats de l'enquête peuvent également servir à produire des taux de chômage pour des groupes particuliers, par exemple pour les groupes où le chômage risque d'entraîner des conséquences financières plus graves. À cette fin, Statistique Canada a produit une série choisie de taux de chômage supplémentaires. Le but du présent article est de présenter ces mesures.

## MESURES SUPPLÉMENTAIRES DU CHÔMAGE

Les mesures supplémentaires du chômage examinées dans cet article sont numérotées de  $R_1$  à  $R_9$ .  $R_5$  représente le taux de chômage conventionnel; les huit autres sont des exemples de taux supplémentaires.

L'idée de produire et de publier une série de mesures supplémentaires du chômage n'est pas nouvelle. Le Bureau of Labor Statistics (BLS)



tics (BLS) in the United States has published a selection of such rates,  $U_1$  through  $U_7$ ,<sup>1</sup> for a number of years. They are based on the Current Population Survey, the American counterpart to the LFS. In 1979, the U.S. National Commission on Employment and Unemployment Statistics noted that "public attention has focused on a single monthly indicator, the official seasonally adjusted unemployment rate", and made the following recommendation:

"The commission recognizes the value of alternative measures of unemployment, and recommends that the BLS continue to publish and give greater prominence to an array of alternative measures in its dissemination of labor force data."<sup>2</sup>

### $R_1$ through $R_9$

The supplementary measures of unemployment presented in this article are displayed in Table 1 and Chart 1, and discussed below in general terms. The formulae used in the calculations can be obtained upon request.

The rates are ranked from lowest to highest according to the order observed in 1977, the first year for which all of the supplementary measures were available. In the following discussion, the official unemployment rate ( $R_5$ ) is outlined first and then each supplementary measure is considered in turn.

### $R_5$

The unemployment rate shows unemployed persons as a percentage of the labour force, where the labour force is defined as the sum of the employed and the unemployed.

The survey universe is made up of the civilian non-institutional population 15 years of age and over (often referred to as the "working-age" population) residing in the ten provinces. The LFS divides this population into three groups - employed, unemployed and not in the labour force - based on their activities in one week of each month, called the Reference Week.

Employed persons comprise two groups: those who worked at least one hour for pay or profit or worked without pay in a family enterprise in the Reference Week, and those who had a job but were absent for such

des États-Unis publie de tels taux ( $U_1$  à  $U_7$ )<sup>1</sup> depuis un certain nombre d'années. Ces taux sont basés sur la Current Population Survey, qui est l'équivalent américain de l'EPA. En 1979, la U.S. National Commission on Employment and Unemployment Statistics soulignait que l'attention du public s'était concentrée sur un seul indicateur mensuel, le taux de chômage désaisonnalisé officiel, et faisait la recommandation suivante:

"La commission reconnaît la valeur des autres mesures du chômage et recommande que le BLS continue de publier une série de ces mesures en diffusant les données sur la population active et qu'il accorde à ces mesures une plus grande importance."<sup>2</sup>

### $R_1$ à $R_9$

Les mesures supplémentaires du chômage examinées dans cet article sont présentées au tableau 1 et au graphique 1 et sont expliquées ci-après en termes généraux. Les formules utilisées pour faire les calculs peuvent être obtenues sur demande.

Les taux sont classés du plus bas au plus haut selon l'ordre observé en 1977, la première année pour laquelle toutes les mesures supplémentaires étaient disponibles. Dans les paragraphes qui suivent, on examine d'abord le taux de chômage officiel ( $R_5$ ), puis chacune des mesures supplémentaires.

### $R_5$

Le taux de chômage représente les chômeurs en pourcentage de la population active, cette dernière étant la somme des personnes occupées et des chômeurs.

L'univers de l'enquête se compose de la population civile hors institutions âgée de quinze ans et plus (souvent désignée sous le nom de population d'âge actif) qui réside dans les dix provinces. L'EPA divise cette population en trois groupes, soit les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs, en se basant sur les activités observées au cours d'une semaine de chaque mois, appelée semaine de référence.

Les personnes occupées comprennent deux groupes: celles qui, pendant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont travaillé sans rémunération dans une entreprise

<sup>1</sup> Julius Shiskin, "Employment and Unemployment: The Doughnut or The Hole?", Monthly Labor Review, U.S. Government Printing Office, Washington D.C., February 1976.

<sup>2</sup> National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Counting The Labor Force, U.S. Government Printing Office, Washington D.C., 1979.

<sup>1</sup> Julius Shiskin, "Employment and Unemployment: The Doughnut or The Hole?", Monthly Labor Review, U.S. Government Printing Office, Washington (DC), février 1976.

<sup>2</sup> National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Counting The Labor Force, U.S. Government Printing Office, Washington (DC), 1979.



reasons as illness, vacation or labour dispute.

The unemployed include persons who are not employed and who a) looked for work at some time in the previous four weeks, b) were on layoff from a job to which they expected to return or c) had a new job to start within four weeks (sometimes referred to as "future starts"). In all of these cases, the respondents must be available for work in the Reference Week to be counted as unemployed. If unavailable, they are considered not in the labour force.

Persons who do not meet the criteria for "employed" or "unemployed" fall into the residual "not in the labour force" category.

The definitions of employed and unemployed adopted for the LFS are in keeping with those recommended by the International Labour Office (ILO) and endorsed by the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). The LFS definitions also very closely parallel those used in the United States.

The LFS collects a substantial amount of qualitative data, i.e. data supplementary to those required to classify a person as employed, unemployed or not in the labour force. This additional information provides the flexibility needed to develop supplementary unemployment rates.

#### R<sub>1</sub>

R<sub>1</sub> shows persons who have been unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force. In the conventional unemployment rate, length of time unemployed is not taken into account - persons who became unemployed one week ago are counted in the same way as those who have been seeking work for several months. R<sub>1</sub> isolates the "long-term" unemployed in the numerator and therefore focuses on a group for which unemployment may be expected to have more severe financial consequences.

#### R<sub>2</sub>

This is the unemployment rate of persons heading families with children under sixteen years of age. (In the LFS, respondents are asked to identify a particular person as "head", and the relationships among family members are determined with reference to the person selected as "head". The term "heading" is a convenient short-hand to designate those persons who are coded as

familiale et celles qui avaient un emploi, mais étaient absentes pour des raisons telles que la maladie, les vacances ou un conflit de travail.

Le groupe des chômeurs se compose des personnes qui, pendant la semaine de référence, étaient sans emploi et a) avaient cherché du travail à un moment quelconque au cours des quatre semaines précédentes, b) avaient été mises à pied mais croyaient pouvoir reprendre leur emploi ou c) avaient un nouvel emploi devant commencer dans quatre semaines ou moins. Dans tous les cas, la personne devait être disponible pendant la semaine de référence pour être classée dans le groupe des chômeurs. Si elle n'était pas disponible, elle est considérée comme inactive.

Les personnes qui ne répondent pas aux critères de la catégorie des chômeurs ou de celle des personnes occupées tombent dans la catégorie des inactifs.

Les définitions des termes "personne occupée" et "chômeur" adoptées pour l'EPA correspondent à celles recommandées par l'Organisation internationale du travail (OIT) et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Les définitions de l'EPA sont également très voisines de celles employées aux États-Unis.

L'EPA recueille une quantité importante de données qualitatives, c'est-à-dire des données qui s'ajoutent à celles nécessaires pour classer une personne dans la catégorie des personnes occupées, dans celle des chômeurs ou dans celle des inactifs. Ces renseignements supplémentaires fournissent la souplesse qu'il faut pour produire des taux de chômage supplémentaires.

#### R<sub>1</sub>

R<sub>1</sub> représente les personnes qui sont sans emploi depuis quatorze semaines ou plus, en pourcentage de la population active. Dans le taux de chômage conventionnel, on ne tient pas compte de la durée de la période de chômage; les personnes qui sont sans emploi depuis une semaine sont comptées de la même façon que celles qui cherchent du travail depuis plusieurs mois. R<sub>1</sub> isole les chômeurs de longue date dans le numérateur et vise donc un groupe où le chômage risque d'entraîner des conséquences financières plus graves.

#### R<sub>2</sub>

R<sub>2</sub> représente le taux de chômage chez les personnes responsables ou à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de seize ans. (Dans l'EPA, on demande aux répondants d'identifier une personne comme étant le "chef"; les liens parmi les membres de la famille sont déterminés en fonction de la personne choisie comme "chef". L'expression "personne responsable" est une façon abrégée de désigner toute personne

"head" or "spouse of the head".)  $R_2$  differs from the official unemployment rate ( $R_5$ ) only in that the population in question is restricted to labour force participants who are heading families with younger children. Because of the presence of these younger children, the impact of unemployment may be more serious.

$R_2$  is only one of a number of supplementary unemployment measures which can be devised using LFS data on the family characteristics of persons in the labour force.

### $R_3$

This unemployment rate excludes full-time students who are in the labour force. During the main school months (October to April),<sup>3</sup> persons currently in school full time are identified via the main LFS Questionnaire. In the school holiday months, young persons (15 to 24 year olds) planning to return to school full time in the autumn are identified through a series of special questions called the Student Identification Survey. Thus  $R_3$  excludes persons currently attending school full time in the period October to April. In the monthly observations from May to September, it also excludes those not currently attending who were full-time students last March, and who plan to return to school full time in the autumn.

There are as many as one million full-time students in the labour force in some months; their labour market needs and participation patterns are quite different from those of the rest of the population. They contribute relatively more to total unemployment than to total employment, but  $R_3$  shows that their impact on the conventional unemployment rate is slight. On an annual average basis,  $R_3$  is at most three-tenths of one percentage point lower than  $R_5$ . However, this difference is not constant from month to month. In 1982, for example,  $R_3$  ranged from 0.1 percentage points above  $R_5$  (in January) to 0.8 percentage points below (in July).

### $R_4$

$R_4$  is an unemployment rate which includes full-time members of the Armed Forces in the employed component. Full-time members of the Canadian Armed Forces have traditionally been excluded in calculating the unemployment rate. In fact, they are not part of the LFS target population.

The thinking behind their exclusion has changed over time. The 1952-53 Canada Year Book, noting that the LFS was started

<sup>3</sup> It has been found that not all students return to school by the September Reference Week.

codée comme "chef" ou "conjoint(e) du chef".) La seule différence entre  $R_2$  et le taux de chômage officiel ( $R_5$ ), c'est que dans le premier cas, la population en question est limitée aux actifs qui sont à la tête d'une famille comptant de jeunes enfants. Étant donné la présence de ces jeunes enfants, les conséquences du chômage peuvent être plus graves.

$R_2$  n'est qu'une des mesures supplémentaires du chômage qu'on peut produire en se servant des données de l'EPA sur les caractéristiques familiales des actifs.

### $R_3$

Ce taux de chômage exclut les étudiants à plein temps faisant partie de la population active. Pendant l'année scolaire (d'octobre à avril),<sup>3</sup> les personnes qui fréquentent l'école à plein temps sont identifiées dans le questionnaire principal de l'EPA. Pendant les vacances scolaires, les jeunes personnes (âgées de 15 à 24 ans) qui prévoient retourner à l'école à plein temps en automne sont identifiées au moyen d'une série de questions spéciales qui forment ce qu'on appelle l'enquête sur l'identification des étudiants. Ainsi, d'octobre à avril,  $R_3$  exclut les personnes qui fréquentent l'école à plein temps. De plus, de mai à septembre,  $R_3$  exclut les personnes qui ne fréquentent pas l'école, mais qui étaient des étudiants à plein temps en mars et qui prévoient retourner à l'école à plein temps en automne.

Certains mois, la population active compte jusqu'à un million d'étudiants à plein temps; leurs besoins et leur participation en ce qui concerne le marché du travail sont tout à fait différents de ceux du reste de la population. Ils contribuent relativement plus au chômage qu'à l'emploi, mais  $R_3$  indique que leur influence sur le taux de chômage conventionnel est faible. En moyenne annuelle,  $R_3$  se situe tout au plus à 0.3 point de pourcentage au-dessous de  $R_5$ . Cependant, cette différence varie d'un mois à l'autre. En 1982, par exemple,  $R_3$  se situait tantôt à 0.1 point de pourcentage au-dessus de  $R_5$  (en janvier) et, tantôt à 0.8 point de pourcentage au-dessous (en juillet).

### $R_4$

$R_4$  est un taux de chômage qui inclut dans le groupe des personnes occupées les membres à plein temps des Forces armées. On a toujours exclu les membres à plein temps des Forces armées canadiennes quand on calculait le taux de chômage. En fait, ils ne font pas partie de la population visée par l'EPA.

Les raisons de l'exclusion des membres des Forces armées ont changé au cours des années. Dans un article de l'Annuaire du Canada de

<sup>3</sup> On a déterminé que les étudiants ne retournaient pas tous à l'école avant la fin de la semaine de référence du mois de septembre.



n 1945 because "the possibility of disturbed economic conditions in the post-war period emphasized the need for a current and periodic analysis of the state of employment in Canada," attributed their exclusion to the fact that "net strength of the Armed forces is obtainable directly from official sources." The Guide to Labour Force Survey (Statistics Canada Catalogue No. 1-528, 1979), states that "... full-time members of the Canadian Armed Forces are not excluded for operational reasons, but rather because they are considered to exist outside the labour market to which this survey applies." More recently, it has been argued that the assumptions regarding the characteristics of the labour markets monitored by the LFS do in fact apply to the Armed Forces, at least in peace time. In the United States, this thinking has led to the inclusion of non-civilians in calculating the official unemployment rate for the total labour force since January 1983.<sup>4</sup> In Canada this step has not been taken, although Statistics Canada plans to add such a tabulation to its regular monthly survey output beginning in January 1984.  $R_4$  shows that the impact of the inclusion of the Armed Forces would be very slight, reducing the rate by at most one-tenth of one percentage point.

6

$R_6$  is the unemployment rate for the full-time labour force. LFS data on full-time and part-time employment are well known and regularly used, but the notion of a "full-time labour force" and "part-time labour force" is less prevalent. In fact, a definition had to be devised to calculate  $R_6$  and  $R_9$ , the unemployment rate for the part-time labour force). The full-time labour force is defined here as persons working full time and those wishing to work on a full-time basis (i.e. 30 or more hours per week). The latter includes persons working part time because they were unable to find full-time work, and unemployed persons seeking full-time work.

Not all unemployed persons are actively seeking work: about 10% of the total unemployed are "non-seeking" layoffs and future starts (persons who have a job to start within four weeks). While active job seekers are asked directly whether they are looking for full- or part-time work, unemployed non-seekers (who represented between 3.7% and 11.6% of the total unemployed in the period under review) are not asked this question. For purposes of the  $R_6$  definition, this group is divided into the

1952-1953, on soulignait que l'EPA avait été entreprise en 1945 parce que la possibilité d'une perturbation des conditions économiques pendant l'après-guerre faisait ressortir le besoin d'une analyse actuelle et périodique de l'emploi au Canada et on attribuait l'exclusion des membres des Forces armées au fait que leur effectif net pouvait être obtenu directement de sources officielles. Dans le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada, 1979), on dit que les membres à plein temps des Forces armées canadiennes ne sont pas exclus pour des raisons d'ordre opérationnel, mais plutôt parce qu'ils ne font pas partie du marché du travail auquel doit s'appliquer l'enquête. Plus récemment, on a affirmé que les hypothèses concernant les caractéristiques du marché du travail contrôlées par l'EPA s'appliquent également aux Forces armées, du moins en temps de paix. Les États-Unis ont accepté ce raisonnement et ont commencé, en janvier 1983, à inclure les militaires dans le calcul du taux de chômage pour l'ensemble de la population active.<sup>4</sup> Au Canada, cette mesure n'a pas encore été prise, même si Statistique Canada prévoit d'ajouter une telle totalisation aux résultats de l'enquête mensuelle à compter de janvier 1984.  $R_4$  indique que l'inclusion des Forces armées aurait une influence très faible, réduisant le taux d'au plus 0.1 point de pourcentage.

$R_6$

$R_6$  est le taux de chômage chez les actifs à plein temps. Les données de l'EPA sur l'emploi à plein temps et l'emploi à temps partiel sont très connues et régulièrement utilisées, mais la notion d'actifs à plein temps et d'actifs à temps partiel est moins répandue. En fait, on a dû établir une définition pour calculer  $R_6$  (et  $R_9$ , qui est le taux de chômage chez les actifs à temps partiel). Les actifs à plein temps sont définis ici comme étant les personnes qui travaillent à plein temps et celles qui désirent travailler à plein temps (c.-à-d. 30 heures ou plus par semaine). Ce dernier groupe comprend les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps et les chômeurs qui cherchent du travail à plein temps.

Les chômeurs ne cherchent pas tous activement du travail: environ 10 % sont des personnes qui ont été mises à pied ou qui ont un emploi devant commencer à une date ultérieure (dans quatre semaines ou moins) et qui ne cherchent donc pas de travail. On demande directement aux personnes qui cherchent activement un emploi si elles veulent travailler à plein temps ou à temps partiel, mais on ne pose pas cette question aux chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi (ce groupe représentait entre 3.7 % et 11.6 % du nombre total de chômeurs au cours de la période visée).

<sup>4</sup> John E. Bregger, "Labor Force Data from CPS to Undergo Revision in January 1983", Monthly Labor Review, op. cit., November 1982.

<sup>4</sup> John E. Bregger, "Labor Force Data from CPS to Undergo Revision in January 1983", Monthly Labor Review, novembre 1982.

"seeking full-time work" and "seeking part-time work" categories based on the proportions observed among those actively seeking work.

A second definitional question concerns persons working part time because they are unable to find full-time work. Their inclusion in the full-time rather than part-time labour force is logical, in that they want to provide labour services on a full-time basis. However, they are neither "fully employed" nor "fully unemployed". In order to include this aspect in the rate, one-half of the number working part time but wanting full-time work are counted as unemployed. This approach is fairly representative of the volume of work done by these "involuntary part-time workers" if one uses as a gauge their average weekly hours relative to the average weekly hours of full-time workers.

In summary, the unemployment rate for the full-time labour force shows unemployed full-time job seekers (including a proportion of non-seekers) and one-half of the involuntary part-time workers as a percentage of the full-time labour force. The full-time labour force includes persons working full time plus those wanting to supply labour services on a full-time basis.

It may be noted that both the rate for the full-time labour force ( $R_6$ ) and the rate for the part-time labour force ( $R_9$ ) are higher than the official unemployment rate ( $R_5$ ). Since the full- and part-time labour forces sum to the total labour force, it might be expected that  $R_5$  would lie between  $R_6$  and  $R_9$ . However, the inclusion of involuntary part-time workers in the numerator of  $R_6$  raises this rate above  $R_5$ . In the case of  $R_9$ , the ratio of part-time job seekers to the total part-time labour force is already well above  $R_5$ .

R<sub>7</sub>

In  $R_7$ , the definition of unemployment is expanded to include persons not in the labour force who have sought work in the past six months, but are not currently looking for "labour market related" reasons. These reasons include the belief that no work is available, waiting for a recall to a former job, having found a new job, and, waiting for replies resulting from previous job search. The people in question are classified as not in the labour force according to the conventional definition ( $R_5$ )

Dans la définition employée pour calculer  $R_6$ , on a divisé ce groupe en deux catégories, soit les personnes qui cherchent du travail à plein temps et les personnes qui cherchent du travail à temps partiel; en se basant sur les proportions observées dans le groupe des personnes qui cherchent activement un emploi.

Une deuxième question relative aux définitions porte sur les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps. Il est logique de les inclure dans le groupe des actifs à plein temps plutôt que dans celui des actifs à temps partiel, puisqu'elles veulent travailler à plein temps. Cependant, ces personnes ne sont pas tout à fait des personnes occupées ni tout à fait des chômeurs. Pour tenir compte de cet aspect dans le calcul du taux, la moitié des personnes qui travaillent à temps partiel, mais voudraient travailler à plein temps sont considérées comme des chômeurs. Cette façon de procéder donne une représentation assez juste du volume de travail accompli par ces "travailleurs à temps partiel involontaires" si l'on se base sur leur nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail par rapport à celui des travailleurs à plein temps.

En résumé, le taux de chômage chez les actifs à plein temps représente les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps (y compris une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi) et la moitié des travailleurs à temps partiel involontaires en pourcentage des actifs à plein temps. Ces derniers sont les personnes qui travaillent à plein temps et celles qui veulent travailler à plein temps.

On peut remarquer que le taux de chômage chez les actifs à plein temps ( $R_6$ ) ou chez les actifs à temps partiel ( $R_9$ ) dépasse le taux de chômage officiel ( $R_5$ ). Comme les actifs à plein temps et à temps partiel forment l'ensemble de la population active, on pourrait s'attendre à ce que  $R_5$  se situe entre  $R_6$  et  $R_9$ . Cependant, l'inclusion des travailleurs à temps partiel involontaires dans le numérateur de  $R_6$  rend ce taux supérieur à  $R_5$ . Dans le cas de  $R_9$ , la proportion de personnes qui cherchent un emploi à temps partiel par rapport à l'ensemble des actifs à temps partiel est déjà bien plus élevée que  $R_5$ .

R<sub>7</sub>

Pour calculer  $R_7$ , on a élargi la définition du chômage en y incluant les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail. Cela s'applique, par exemple, aux personnes qui croient qu'il n'y a pas de travail disponible, qui attendent d'être rappelées par un ancien employeur, qui ont trouvé un nouvel emploi ou qui attendent des réponses aux demandes d'emploi qu'elles ont déjà faites. D'après la définition conventionnelle ( $R_5$ ), ces personnes sont classées



because they have not looked for work in the last four weeks (and do not meet the "lay-off" or "future start" conditions), or because they were not available for work in the survey's Reference Week. However, their job search in the past six months and reason for not looking in Reference Week are an indication of fairly recent interest; they are clearly "on the margins" of the labour force.

8

R<sub>8</sub> is the most complex of this selection of supplementary rates in terms of calculations required. It can be described simply as an attempt to portray employment, unemployment and "underemployment" in terms of hours lost and hours worked.

The "utilized" component of the rate consists of total actual hours worked per week, on average for the year. The "unutilized" component includes a) hours lost through unemployment, b) hours lost by part-time workers unable to find full-time work, and c) hours lost due to working short-time (e.g. work sharing). Taken together, the utilized and unutilized component make up the total labour supply, measured in available hours of labour "offered".

To get a measure of hours lost through unemployment, it is assumed that unemployed full-time job seekers would, if employed, work the same number of hours per week on average as do full-time workers. With this assumption, one can obtain an estimate of hours lost by unemployed full-time job seekers. A similar assumption is made for the part-time job seekers, to obtain an estimate of their hours lost.

In the case of persons working part time because they are unable to find full-time work, it is assumed that their average work-week, if fully employed, would correspond to that of full-time workers. By deducting the hours worked by involuntary part-time workers from the estimate of hours they would work if employed full time, one obtains an estimate of their hours lost because of inability to find full-time work. Finally, the LFS provides a direct measure of hours lost due to working short-time (because of lack of demand, material shortages, etc.) through its questions on hours lost and reasons for absence.

dans la catégorie des inactifs parce qu'elles n'ont pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines (et n'entrent pas dans la catégorie des personnes mises à pied ni dans celle des personnes qui ont un emploi devant commencer à une date ultérieure) ou parce qu'elles n'étaient pas disponibles pendant la semaine de référence. Cependant, leur recherche d'un emploi au cours des six derniers mois et leur raison de ne pas chercher pendant la semaine de référence indiquent un intérêt assez récent; ces personnes se situent clairement aux limites de la population active.

R<sub>8</sub>

R<sub>8</sub> est le plus complexe de cette série de taux supplémentaires sur le plan des calculs nécessaires. Il s'agit d'une tentative de mesurer l'emploi, le chômage et le "sous-emploi" d'après les heures perdues et les heures travaillées.

La composante "portion utilisée" du taux consiste dans la moyenne annuelle du nombre total d'heures de travail réelles par semaine. La composante "portion non utilisée" comprend a) les heures perdues à cause du chômage, b) les heures perdues par les travailleurs à temps partiel incapables de trouver du travail à plein temps et c) les heures perdues à cause du travail à temps réduit (par ex. du travail partagé). Si on les met ensemble, la "portion utilisée" et la "portion non utilisée" forment l'offre de travail totale, mesurée en heures de travail offertes.

Pour mesurer les heures perdues à cause du chômage, on suppose que, s'ils avaient du travail, les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps travailleraient le même nombre d'heures par semaine, en moyenne, que les travailleurs à plein temps. En se servant de cette hypothèse, on peut obtenir une estimation des heures perdues par les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps. On se sert d'une hypothèse semblable pour estimer les heures perdues par les personnes qui cherchent du travail à temps partiel.

Dans le cas des personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps, on suppose que, si elles travaillaient à plein temps, leur semaine moyenne de travail correspondrait à celle des travailleurs à plein temps. En soustrayant les heures de travail des travailleurs à temps partiel involontaires du nombre estimatif d'heures de travail qu'ils feraient s'ils avaient un emploi à plein temps, on obtient une estimation des heures qu'ils perdent parce qu'ils sont incapables de trouver du travail à plein temps. Finalement, l'EPA fournit une mesure directe des heures perdues à cause du travail à temps réduit (entraîné par une baisse de la demande, une pénurie de matériaux, etc.) grâce à ses questions sur les heures perdues et les raisons des absences.

The calculation of  $R_8$  parallels that of  $R_5$ , except for the fact that it is based on hours rather than persons. The denominator, corresponding to the labour force, consists of hours worked plus hours lost through unemployment, involuntary part-time employment and working short-time. The numerator, corresponding to the unemployed, consists of the hours lost. Thus  $R_8$  shows unutilized hours as a percentage of total hours available to the labour market.

$R_8$  is well above  $R_5$  mainly because it reflects hours lost by persons classified as employed. In  $R_5$  these lost hours do not enter into the calculation at all. With respect to the unemployed, it may be noted that if the ratio of full-time to part-time job seekers is the same as the ratio of full-time to part-time workers (e.g. 85% of job seekers want full-time work and 85% of the employed work full time), the conversion to hours will have no effect on the rate.

From 1981 to 1982,  $R_8$  rose 5.3 percentage points to 15.3%. The labour market changes in this period had a greater effect on  $R_8$  than on  $R_5$  in that the increase in involuntary part-time employment (+41.1%) and in hours lost due to working short-time (+75.4%) are reflected in the former, but not the latter. Also, the ratio of full-time to part-time job seekers shifted. In 1981, 85.3% of all job seekers wanted full-time work; this increased to 88.5% in 1982. Among the employed, there was also a shift, but in the other direction: the percentage working full-time declined from 86.5% to 85.6%. These shifts have no impact on  $R_5$ , but contribute to the increase in  $R_8$ .

## $R_9$

$R_9$  is the unemployment rate for the part-time labour force. This includes persons offering their labour services on a part-time basis; in effect, the part-time labour force is the complement of the full-time labour force. Taken together, the two add up to the labour force, conventionally defined.

$R_9$  shows persons seeking part-time work, and includes a proportion of unemployed non-seekers as outlined in the discussion on  $R_6$  (the unemployment rate for the full-time labour force) as a percentage of the part-time labour force. The utilized component

Le calcul de  $R_8$  est parallèle au calcul de  $R_5$ , sauf qu'il est basé sur des heures plutôt que sur des personnes. Le dénominateur, correspondant à la population active, consiste dans les heures travaillées plus les heures perdues à cause du chômage, du travail à temps partiel involontaire et du travail à temps réduit. Le numérateur, correspondant aux chômeurs, consiste dans les heures perdues. Donc,  $R_8$  représente les heures non utilisées en pourcentage des heures totales disponibles sur le marché du travail.

$R_8$  est bien supérieur à  $R_5$ , principalement parce qu'il tient compte des heures perdues par les personnes occupées. Ces heures perdues ne sont pas du tout incluses dans le calcul de  $R_5$ . En ce qui concerne les chômeurs, on peut souligner que, si le rapport entre les personnes qui cherchent du travail à plein temps et celles qui cherchent du travail à temps partiel est le même que celui entre les travailleurs à plein temps et les travailleurs à temps partiel (par ex., 85 % des personnes qui cherchent du travail veulent un emploi à plein temps et 85 % des personnes occupées travaillent à plein temps), la conversion en heures n'aura aucune influence sur le taux.

En 1982,  $R_8$  s'élevait à 15.3 %, ce qui représentait une hausse de 5.3 points de pourcentage comparativement à 1981. Les changements qu'a connus le marché du travail durant cette période ont eu une influence plus grande sur  $R_8$  que sur  $R_5$ , puisque le premier reflète les augmentations de l'emploi à temps partiel involontaire (+41.1 %) et des heures perdues à cause du travail à temps réduit (+75.4 %), mais non le second. De plus, le rapport entre les personnes qui cherchent un emploi à plein temps et celles qui cherchent un emploi à temps partiel a changé. En 1981, 85.3 % de toutes les personnes qui cherchaient du travail voulaient un emploi à plein temps; ce pourcentage est passé à 88.5 % en 1982. Chez les personnes occupées, il y a également eu un changement, mais dans l'autre direction; le pourcentage de personnes travaillant à plein temps a glissé de 86.5 % à 85.6 %. Ces changements n'ont aucune influence sur  $R_5$ , mais contribuent à l'augmentation de  $R_8$ .

## $R_9$

$R_9$  est le taux de chômage chez les actifs à temps partiel, c'est-à-dire les personnes qui offrent leurs services à temps partiel. Le groupe des actifs à temps partiel est le complément du groupe des actifs à plein temps. Ces deux groupes forment ensemble la population active, selon la définition conventionnelle.

$R_9$  représente les personnes qui cherchent du travail à temps partiel en pourcentage de l'ensemble des actifs à temps partiel et inclut une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi, comme on l'a mentionné dans la partie portant sur  $R_6$  (taux de chômage chez les actifs à



consists of persons working part time, with the exception of those doing so because they were unable to secure a full-time job.

The statistical behaviour of  $R_9$  differs from that exhibited by the other rates reviewed in this article. Declines in  $R_9$  were recorded in three years; the other rates examined here declined only once (1978-79). The 1981-82 increase was quite pronounced for the other rates, but relatively slight for  $R_9$ .

## CONCLUSION

In closing, it may be noted again that  $R_1$  to  $R_9$  are but a selection of supplementary rates; many others can be devised. The rates presented here are all point-in-time measures, based on the LFS "snapshots" of labour force activity in a particular week of each month.

Additional measures of unemployment could be derived by lengthening the reference period over which labour force activity is measured. While this would be very difficult to achieve using monthly LFS data, such measures can be obtained from the Annual Work Patterns Surveys (AWPS). These surveys are designed to record individual respondents' labour force activities throughout the preceding year. The AWPS was conducted as a supplement to the LFS in January of each year from 1978 to 1981 and again in December 1982. Data for 1982 are not yet available but results for earlier years show that from 19% to 22% of those in the labour force at some time during the year experienced unemployment (see Patterns of Full- and Part-Year Employment and Unemployment: Results of the Annual Work Patterns Surveys, 1977 to 1980, Statistics Canada Catalogue No. 71-531). In other words, the percentage of the "annual" labour force unemployed at some time during the year may be two or three times greater than the annual average unemployment rate. This is mainly because the former measure uses the full year as a reference period while the latter is an average of twelve "snapshots".

Also, while the supplementary rates provided in this article refer to "Canada totals", it is possible to calculate these measures at the provincial level and, where appropriate, by month and for demographic sub-groups of the population. Some of the rates are based exclusively on data which are published in The Labour Force (Statistics Canada Catalogue No. 71-001). Unpublished data can be obtained on request.

plein temps). La portion utilisée consiste dans les personnes qui travaillent à temps partiel, en excluant celles qui le font parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps.

L'évolution de  $R_9$  diffère de celle des autres taux examinés dans cet article. Dans le cas de  $R_9$ , on a enregistré trois baisses annuelles; dans les autres cas, il n'y en a eu qu'une (1978-1979). L'augmentation de 1981-1982 a été très prononcée pour les autres taux, mais relativement faible pour  $R_9$ .

## CONCLUSION

En terminant, il serait bon de souligner encore une fois que  $R_1$  à  $R_9$  sont des taux supplémentaires choisis; on peut en produire beaucoup d'autres. Les taux présentés dans cet article sont tous des mesures statiques, basées sur les données fournies par l'EPA concernant l'activité au cours d'une semaine précise de chaque mois.

On pourrait produire des mesures additionnelles du chômage en prolongeant la période de référence au cours de laquelle l'activité est mesurée. Il serait très difficile de produire de telles mesures en se servant des données mensuelles de l'EPA; on peut cependant les obtenir des enquêtes sur l'activité annuelle (EAA). Celles-ci sont conçues pour enregistrer l'activité de chaque répondant pendant l'année précédente. Elles ont été menées en tant que supplément de l'EPA en janvier de chaque année, de 1978 à 1981, et en décembre 1982. Les données de 1982 ne sont pas encore disponibles, mais les résultats des années précédentes indiquent que 19 % à 22 % des actifs ont été en chômage à un moment quelconque au cours de l'année (voir Emploi et chômage pendant la totalité ou une partie de l'année: Résultats des enquêtes sur l'activité annuelle, 1977 à 1980, n° 71-531 au catalogue de Statistique Canada). En d'autres termes, le pourcentage annuel d'actifs qui ont été en chômage à un moment quelconque au cours de l'année peut être deux ou trois fois plus élevé que le taux de chômage annuel moyen. Cela est principalement attribuable au fait que la première mesure utilise toute l'année comme période de référence, alors que la seconde est une moyenne de douze mesures statiques.

Même si les taux supplémentaires présentés dans cet article sont fondés sur des totaux pour le Canada, il est possible de les calculer au niveau provincial; de plus, lorsqu'il convient de le faire, on peut les calculer sur une base mensuelle et pour des sous-groupes démographiques. Certains des taux sont fondés exclusivement sur des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada). Les données non publiées peuvent être obtenues sur demande.

#### ADDITIONAL INFORMATION

For further information about the material contained in this report, contact:

Maryanne Webber  
Labour Force Activity Section  
Statistics Canada  
6th floor, Jean Talon Building  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381.

#### RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Maryanne Webber  
Section de l'activité sur le marché du travail  
Statistique Canada  
6<sup>e</sup> étage, immeuble Jean-Talon  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381



## APPENDIX I

### Formulae

The formulae used in calculating R<sub>1</sub> through R<sub>9</sub> are outlined below. The formula for the official unemployment rate (R<sub>5</sub>) is given first, followed by the supplementary rates (R<sub>1</sub> to R<sub>4</sub> and R<sub>6</sub> to R<sub>9</sub>) in ascending order.

#### **R<sub>5</sub> - Official unemployment rate**

$$\frac{a}{a + b} \times 100, \text{ where}$$

a = number of persons unemployed

b = number of persons employed

#### **R<sub>1</sub> - Persons unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force**

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ where}$$

a = unemployed 14 or more weeks

b = unemployed less than 14 weeks or duration of unemployment not determined (non-seeking future starts)

c = employed

(N.B.: a + b + c = total labour force)

#### **R<sub>2</sub> - Unemployment rate of persons heading families with children under 16 years of age**

$$\frac{a}{a + b} \times 100, \text{ where}$$

## ANNEXE I

### Formules

Les formules utilisées pour calculer R<sub>1</sub> à R<sub>9</sub> sont données ci-dessous, en commençant par le taux de chômage officiel (R<sub>5</sub>), suivi des taux supplémentaires (R<sub>1</sub> à R<sub>4</sub> et R<sub>6</sub> à R<sub>9</sub>) en ordre numérique croissant.

#### **R<sub>5</sub> - Taux de chômage officiel**

$$\frac{a}{a + b} \times 100, \text{ où}$$

a = nombre de chômeurs

b = nombre de personnes occupées

#### **R<sub>1</sub> - Personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus en pourcentage de la population active**

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ où}$$

a = personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus

b = personnes en chômage depuis moins de 14 semaines ou dont la période de chômage n'est pas déterminée (personnes qui ont un emploi devant commencer plus tard et qui ne cherchent donc pas de travail)

c = personnes occupées

(NOTA: a + b + c = population active totale)

#### **R<sub>2</sub> - Taux de chômage chez les personnes qui sont à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans**

$$\frac{a}{a + b} \times 100, \text{ où}$$

a = unemployed persons who are reported as "head" or "spouse" in families with children under 16

b = employed persons who are reported as "head" or "spouse" in families with children under 16

### R<sub>3</sub> - Unemployment rate excluding full-time students

To calculate the annual average:

$$\frac{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i)}{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i) + \sum_{i=1}^{12} (d_i - e_i - f_i)} \times 100$$

where, for month i,

a = total unemployed

b = unemployed persons currently attending school full time

c = unemployed 15 to 24 year olds, not currently attending school full time but who were attending full time last March and will be returning in the autumn (this value will be 0 in months outside the May-September period)

d = total employed

e = employed persons currently attending school full time

f = employed 15 to 24 year olds, not currently attending school full time but who were attending full time last March and will be returning in the autumn (this value will be 0 in months outside the May-September period)

a = chômeurs déclarés comme "chef" ou "conjoint" dans les familles comptant des enfants de moins de 16 ans

b = personnes occupées déclarées comme "chef" ou "conjoint" dans les familles comptant des enfants de moins de 16 ans

### R<sub>3</sub> - Taux de chômage sans compter les étudiants à plein temps

Pour calculer la moyenne annuelle:

$$\frac{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i)}{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i) + \sum_{i=1}^{12} (d_i - e_i - f_i)} \times 100$$

où, pour le mois i,

a = nombre total de chômeurs

b = chômeurs qui fréquentent actuellement l'école à plein temps

c = chômeurs âgés de 15 à 24 ans qui ne fréquentent pas actuellement l'école à plein temps, mais qui fréquentaient l'école à plein temps en mars dernier et qui seront étudiants à l'automne (cette valeur sera toujours de 0, sauf pendant la période de mai à septembre)

d = nombre total de personnes occupées

e = personnes occupées qui fréquentent actuellement l'école à plein temps

f = personnes occupées âgées de 15 à 24 ans qui ne fréquentent pas actuellement l'école à plein temps, mais qui fréquentaient l'école à plein temps en mars dernier et qui seront étudiants à l'automne (cette valeur sera toujours de 0, sauf pendant la période de mai à septembre)



i = month of the year

i = mois de l'année

To calculate  $R_3$  for a particular month:

Pour calculer  $R_3$  pour un mois donné:

January to April and October to  
December (i = 1, ..., 4, 10, 11, 12) -

De janvier à avril et d'octobre à décembre  
(i = 1, ..., 4, 10, 11, 12) -

$$\frac{a - b}{a - b + d - e} \times 100$$

$$\frac{a - b}{a - b + d - e} \times 100$$

May to September (i = 5, ..., 9) -

De mai à septembre (i = 5, ..., 9) -

$$\frac{a - b - c}{a - b - c + d - e - f} \times 100$$

$$\frac{a - b - c}{a - b - c + d - e - f} \times 100$$

**$R_4$  - Unemployment rate including full-time  
members of Canadian Armed Forces**

**$R_4$  - Taux de chômage en comptant les membres à  
plein temps des Forces armées canadiennes**

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ where}$$

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ où}$$

a = total unemployed

a = nombre total de chômeurs

b = total employed (civilians)

b = nombre total de personnes occupées  
(civils)

c = full-time members of Canadian Armed  
Forces

c = membres à plein temps des Forces armées  
canadiennes

**$R_6$  = Unemployment rate of full-time labour  
force**

**$R_6$  - Taux de chômage chez les actifs à plein  
temps**

Step 1: Add a proportion of the  
unemployed non-seekers into the  
"full-time job seekers"  
category based on the ratio of  
full-time to part-time seekers  
(see explanation in text):

1<sup>e</sup> étape: Ajouter une proportion de chômeurs  
qui ne cherchent pas d'emploi à la  
catégorie des chômeurs qui cher-  
chent du travail à plein temps, en  
se basant sur le rapport entre les  
personnes qui cherchent du travail  
à plein temps et celles qui cher-  
chent du travail à temps partiel  
(voir l'explication dans le  
texte):

$$\left(\frac{a}{a + b} \times c\right) + a = d, \text{ where}$$

$$\left(\frac{a}{a + b} \times c\right) + a = d, \text{ où}$$

a = unemployed full-time job seekers

b = unemployed part-time job seekers

c = unemployed non-seeking layoffs and future starts

Calculate R<sub>6</sub>:

$$\frac{d + \frac{1}{2}f}{d + f + g} \times 100, \text{ where}$$

d = unemployed full-time job seekers + proportion of non-seekers as calculated in Step 1

f = persons employed part time because unable to find full-time work

g = persons employed full time

(N.B.: d + f + g = full-time labour force)

R<sub>7</sub> - Unemployment rate including persons not in the labour force who sought work in the past 6 months but are not now looking, for labour market related reasons

$$\frac{a + b}{a + b + c} \times 100, \text{ where}$$

a = total unemployed

b = persons not in the labour force who looked for work in the past 6 months but are not now looking, for labour market related reasons\*

c = total employed

a = chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps

b = chômeurs qui cherchent un emploi à temps partiel

c = chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi (personnes qui ont été mises à pied ou qui ont un emploi devant commencer plus tard)

Calculer R<sub>6</sub>:

$$\frac{d + \frac{1}{2}f}{d + f + g} \times 100, \text{ où}$$

d = chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps + une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi, d'après les calculs effectués à la 1<sup>re</sup> étape

f = personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps

g = personnes qui travaillent à plein temps

(NOTA: d + f + g = actifs à plein temps)

R<sub>7</sub> - Taux de chômage en comptant les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six dernier mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail

$$\frac{a + b}{a + b + c} \times 100, \text{ où}$$

a = nombre total de chômeurs

b = inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail\*

c = nombre total de personnes occupées



- \* "Believes no work available" +  
"waiting for recall to former job"  
+ "waiting for replies (from  
previous job search efforts)" +  
"has found new job"

- \* Personnes qui croient qu'il n'y a pas de  
travail disponible + personnes qui  
attendent d'être rappelées par un ancien  
employeur + personnes qui attendent des  
réponses aux demandes d'emploi qu'elles  
ont déjà faites + personnes qui ont  
trouvé un nouvel emploi

**Rg - Underutilization rate based on hours  
worked and hours "offered"**

Step 1: Estimate hours "lost" through  
unemployment

$$\left[ \left( \frac{a}{a+b} \times c \right) + a \right] \times d$$

+

$$\left[ \left( \frac{b}{a+b} \times c \right) + b \right] \times e = f, \text{ where}$$

a = unemployed full-time job seekers

b = unemployed part-time job seekers

c = unemployed non-seekers

d = average actual weekly hours of  
full-time workers

e = average actual weekly hours of  
part-time workers

f = hours lost through unemployment

Step 2: Estimate hours lost by persons  
employed part-time because  
unable to find full-time work  
(involuntary part-time workers)

**Rg - Taux de sous-utilisation basé sur les heures  
travaillées et les heures offertes**

1<sup>re</sup> étape: Estimer les heures perdues à  
cause du chômage:

$$\left[ \left( \frac{a}{a+b} \times c \right) + a \right] \times d$$

+

$$\left[ \left( \frac{b}{a+b} \times c \right) + b \right] \times e = f, \text{ où}$$

a = chômeurs qui cherchent du travail à  
plein temps

b = chômeurs qui cherchent du travail à  
temps partiel

c = chômeurs qui ne cherchent pas de travail

d = moyenne hebdomadaire d'heures de travail  
réelles des travailleurs à plein temps

e = moyenne hebdomadaire d'heures de travail  
réelles des travailleurs à temps partiel

f = heures perdues à cause du chômage

2<sup>e</sup> étape: Estimer les heures perdues par les  
personnes qui travaillent à temps  
partiel parce qu'elles n'ont pu  
trouver un emploi à plein temps  
(travailleurs à temps partiel  
involontaires):

$$(g \times d) - h = i, \text{ where}$$

g = involuntary part-time workers

h = total actual hours worked by  
involuntary part-time workers

i = hours lost by involuntary part-time  
workers

Calculate R<sub>g</sub>:

$$\frac{f + i + j}{f + i + j + k} \times 100, \text{ where}$$

f = hours lost per week through unem-  
ployment

i = hours lost per week through  
involuntary part-time employment

j = hours lost per week by persons  
working short-time

k = total actual hours worked per week

**R<sub>g</sub> - Unemployment rate of part-time labour  
force**

Step 1: Analogous operation to Step 1  
of R<sub>6</sub>, i.e.,

$$\left(\frac{b}{a + b} \times c\right) + b = e, \text{ where}$$

a = unemployed full-time job seekers

b = unemployed part-time job seekers

c = unemployed non-seekers

$$(g \times d) - h = i, \text{ où}$$

g = travailleurs à temps partiel involon-  
taires

h = nombre total d'heures de travail réelles  
des travailleurs à temps partiel invo-  
lontaires

i = heures perdues par les travailleurs à  
temps partiel involontaires

Calculer R<sub>g</sub>:

$$\frac{f + i + j}{f + i + j + k} \times 100, \text{ où}$$

f = heures perdues, par semaine, à cause du  
chômage

i = heures perdues, par semaine, à cause de  
l'emploi à temps partiel involontaire

j = heures perdues, par semaine, à cause du  
travail à temps réduit

k = nombre total d'heures de travail réelles  
par semaine

**R<sub>g</sub> - Taux de chômage chez les actifs à temps  
partiel**

1<sup>re</sup> étape: Opération analogue à la 1<sup>re</sup> étape  
de R<sub>6</sub>, c.-à-d.

$$\left(\frac{b}{a + b} \times c\right) + b = e, \text{ où}$$

a = chômeurs qui cherchent un emploi à plein  
temps

b = chômeurs qui cherchent un emploi à temps  
partiel

c = chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi



Calculate Rg:

$$\frac{e}{e + f - g} \times 100, \text{ where}$$

e = unemployed part-time job seekers,  
including a proportion of  
non-seekers

f = employed part time

g = employed part time because unable  
to find full-time work

Calculer Rg:

$$\frac{e}{e + f - g} \times 100, \text{ où}$$

e = chômeurs qui cherchent un emploi à plein  
temps, y compris une proportion de  
chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi

f = personnes qui travaillent à temps  
partiel

g = personnes qui travaillent à temps  
partiel parce qu'elles n'ont pu trouver  
un emploi à temps plein

APPENDIX II - COMPONENTS USED IN THE CALCULATION OF R<sub>1</sub> TO R<sub>9</sub>

ANNEXE II - COMPOSANTES UTILISÉES DANS LE CALCUL DE R<sub>1</sub> À R<sub>9</sub>

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	'000						
<b>R<sub>1</sub></b>							
1 - Unemployed 14 or more weeks - Personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus	243	298	339	290	296	305	539
2 - Labour force - Population active	10,206	10,498	10,882	11,207	11,522	11,830	11,879
<b>R<sub>2</sub></b>							
3 - Unemployed persons heading families with children under 16 - Chômeurs à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans	230	265	288	261	264	272	405
4 - Employed persons heading families with children under 16 - Personnes occupées à la tête d'une famille comptant des enfant de moins de 16 ans	3,892	3,950	4,026	4,106	4,133	4,126	4,003
<b>R<sub>3</sub></b>							
5 - Unemployed, excluding full-time students & "returning" students - Chômeurs, excluant les étudiants qui retourneront à l'école	...	778	831	763	785	811	1,202
6 - Employed, excluding full-time students & "returning" students - Personnes occupées, excluant les étudiants à plein temps et les étudiants qui retourneront à l'école	...	9,025	9,368	9,721	9,974	10,214	9,930
<b>R<sub>4</sub></b>							
7 - Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
8 - Employed (civilians) - Personnes occupées (population civile)	9,479	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
9 - Full-time members of Canadian Armed Forces - Membres à plein temps des Forces armées canadiennes	73	74	74	74	73	74	76
<b>R<sub>5</sub></b>							
10 - Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
11 - Employed - Personnes occupées	9,479	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
<b>R<sub>6</sub></b>							
12 - Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
13 - Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
14 - Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
15 - Involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel involontaire	126	162	198	223	245	267	376
16 - Full-time workers - Travailleurs à plein temps	8,432	8,519	8,764	9,068	9,268	9,456	9,052



APPENDIX II - COMPONENTS USED IN THE CALCULATION OF R<sub>1</sub> TO R<sub>9</sub> - Concluded

ANNEXE II - COMPOSANTES UTILISÉES DANS LE CALCUL DE R<sub>1</sub> À R<sub>9</sub> - fin

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	'000						
- Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
- Not in the labour force, looked in past 6 months, not now looking, for "labour market related" reasons* - Inactifs qui ont cherché du travail au cours des derniers 6 mois mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail*	87	103	119	116	124	138	199
- Employed - Personnes occupées	9,749	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
- Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
- Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
- Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
- Average workweek of full-time workers - Moyenne hebdomadaire des heures effectuées par les travailleurs à plein temps	38.0	38.2	38.7	38.8	38.3	37.8	37.8
- Average workweek of part-time workers - Moyenne hebdomadaire des heures effectuées par les travailleurs à temps partiel	14.1	14.0	14.1	14.3	14.2	14.2	14.3
- Involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel involontaires	126	162	198	223	245	267	376
- Total hours worked per week by (25) - Nombre total d'heures effectuées chaque semaines par (25)	2,007	2,604	3,180	3,646	3,938	4,298	6,015
- Hours lost per week through "working short-time" - Nombre d'heures perdues par semaine à cause du travail à temps réduit	840	914	990	933	1,072	1,096	1,921
- Total hours worked per week - Nombre total d'heures de travail effectuées par semaines	335,139	341,107	355,988	370,516	374,424	378,671	364,310
- Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
- Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
- Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
- Employed part-time, excluding involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel, sans compter les travailleurs à temps partiel involontaires	922	967	1,009	1,078	1,143	1,210	1,146

\* See text for reasons included under "labour market related". - Voir le texte pour la liste des raisons comprises dans raisons liées au marché du travail.

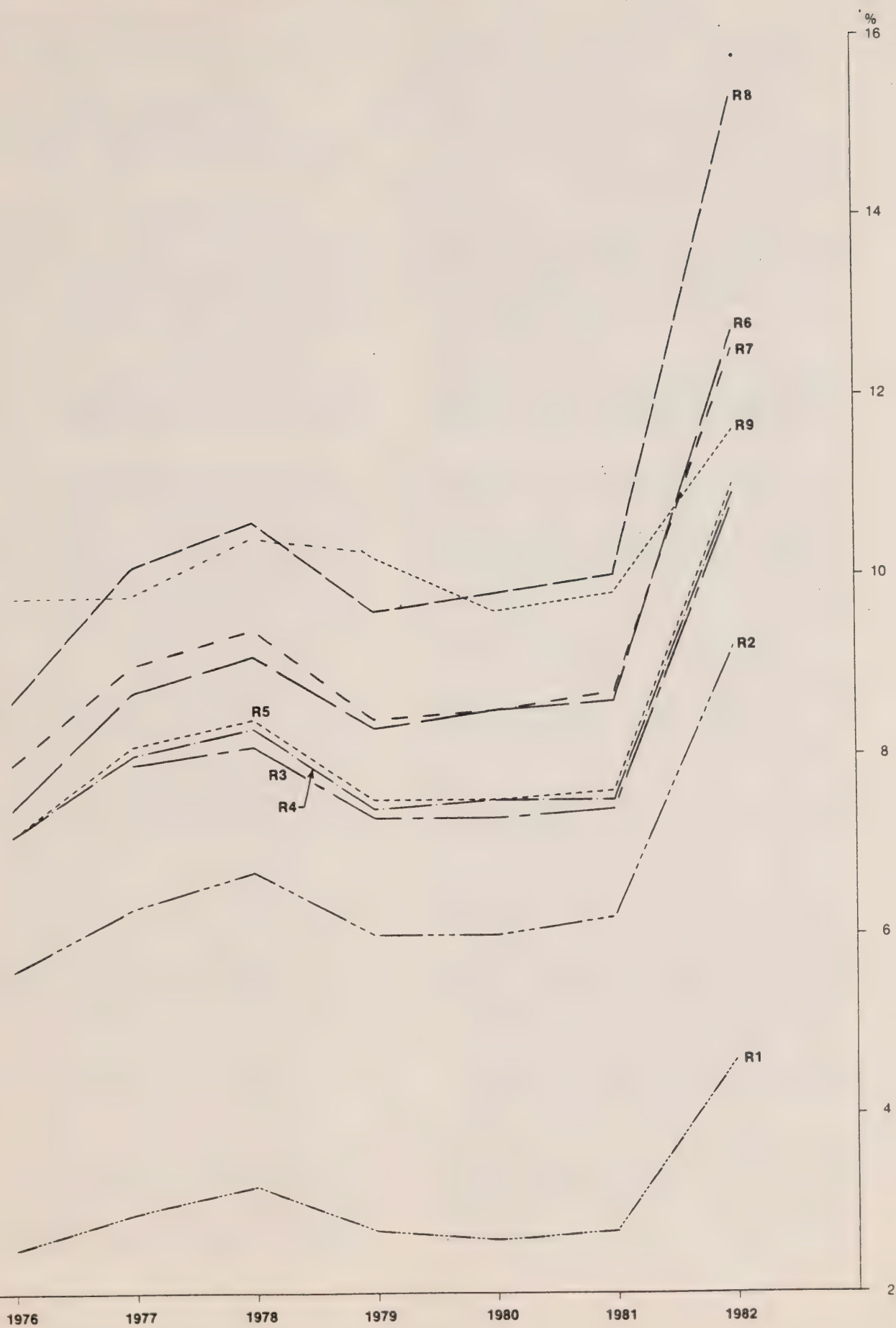
TABLE 1. SUPPLEMENTARY MEASURES OF UNEMPLOYMENT, CANADA, 1976-1982

TABLEAU 1. MESURES SUPPLÉMENTAIRES DU CHÔMAGE, CANADA, 1976 À 1982

[illegible]



1  
plementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982  
es supplémentaires du chômage, Canada, 1976-1982



## NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

## NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Ile-du-Prince-Edouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.



## Definitions and Explanations

### Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

### Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

### Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> and were available for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

### Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

## Définitions et explications

### Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

### Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
  - propre maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit de travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

### Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>.
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

### Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

#### Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

#### Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

#### Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

#### Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

#### Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

#### The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

#### Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

#### Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

#### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

#### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

#### Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

#### Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

#### Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêteur qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

#### Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.



## Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

## Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier .....	15	16	17
February - Février .....	19	20	21
March - Mars .....	19	20	21
April - Avril .....	16	17	18
May - Mai .....	21	15	16
June - Juin .....	18	19	20
July - Juillet .....	16	17	18
August - Août .....	20	21	15
September - Septembre .....	17	18	19
October - Octobre .....	15	16	17
November - Novembre .....	12	13	14
December - Décembre .....	10	11	12

## Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program<sup>4</sup>. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

## Footnote:

4. For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

## Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"<sup>4</sup>. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

## Note:

4. On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, no 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

#### Reliability of Data

##### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

##### Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

##### (a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

#### Fiabilité des données

##### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

##### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

##### a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui



coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.



10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS? Yes 1 No 2 Go to 30

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK? Yes 1 No 2 Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? Yes 1 No 2

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main) JOB? Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK? (Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS? Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER: (Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes 1 No 2 Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB? Enter code(s) and go to 71

21 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH? Yes 1 No 2

22 OR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

23 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER? No change Mo Yr If month unknown enter -- in month

24 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

25 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

26 Class of worker Main job Other job

27 NOTES See over for additional NOTES

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK? Yes 1 No 2 Go to 33

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE? Yes 1 No 2 Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB? Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK? Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK? Yes 1 No 2

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER: (Main) JOB? Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK? Enter code

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK? Yes 1 No 2

39 INTERVIEWER CHECK ITEM \* If code 5 (layoff) in 33 1 go to 56 \* Otherwise 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes 1 No 2 Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB? Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS? Yes 1 No 2 Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK? No change Mo Yr If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM (1) If 51 is before ... 1 go to 55 (2) If 51 is equal to or later than ... 2 go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB? Full-time 1 Part-time 2 (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB? Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM \* If "perm. unable to work" in 10 1 go to 80 \* Otherwise 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK? Yes 1 No 2 Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported Nothing 1 Go to 63

58 IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported For each method given ask WHEN DID ... LAST (Repeat method) No. of weeks ago (excl. svy. week)

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED. Enter code

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS? Less than 6 months (incl. 6 mos.) 1 More than 6 months 2

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB? Full-time 1 Part-time 2

62 INTERVIEWER CHECK ITEM \* If "1 week ago" for any method in 57 1 go to 64 \* Otherwise 2 go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code

70 INTERVIEWER CHECK ITEM \* If "No" (never worked) in 50 2 go to 80 \* If upper circle in 52 is marked 3 go to 80 \* Otherwise 4 go to 72

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes 1 No 2 Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time 1 Part-time 2

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

90 HAD page-line No. of person providing the above information. Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone? Yes 1 No 2



## CODE SHEET

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français  
disponible sur  
demande14  
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or  
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material  
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — Specify in NOTES

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,  
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — Specify in NOTES

20  
41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
  - 2 Personal or family responsibilities
  - 3 Going to school
  - 4 Already has a job
  - 0 Other — Specify in NOTES
- No, available for work last week:
- 5 No reason

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities  
Include: marriage, pregnancy, a long trip,  
serious family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)  
Include: Seasonal job, on-call arrangement,  
temporary job, dismissal (fired), com-  
pany moved or went out of business,  
economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job  
Include: Low pay, poor hours, transportation  
problems, working conditions, con-  
flict with employer or co-workers, no  
opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other — Specify in NOTES

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
  - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
  - 4 Incorporated business — No paid help
  - 5 Not Incorporated business — With paid help
- Not incorporated business — No paid help  
(Include self-employed without a business)

- 6 Include only:
 

babysitting in clients' homes, cleaning persons working for several clients, handymen, etc., directed to clients by a third party	}	Exclude "live-ins" and persons working for an agency (Enter Code 1)
--	---	--
- 7 Include:
 

All others such as farmers, fishermen, small  
business owners (e.g., retail stores), direct sales  
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other — Specify in NOTES



N<sup>o</sup> de dossier 2  Date d'enquête 3  N<sup>o</sup> de tache 4   
 page ligne du DM  Prénom  Mo  An  Nom de famille  1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 30  
 Incapacité PERMANENTE ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE OU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:  
 À SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus, passer à 15  
 à d'autres emplois?  Inscrivez le code

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  
☐ Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?  
 Comptez les heures rémunérées ou non à tous les emplois  Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?  
 (Tous les emplois)  Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?  
 Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES, ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE, À SON EMPLOI (principal)?  à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  
 Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

21 DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)  
 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?  
 Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)  
 Aucun changement ☐ ou ☐ Si le mois est inconnu, mettez — à "Mois"

73 QUAND A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?  
 Mois  Année ☐ Aucun changement ☐ ou ☐ Si le mois est inconnu, mettez — à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)  
 Aucun changement ☐ ou ☐ Si le mois est inconnu, mettez — à "Mois"

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)  
 Aucun changement ☐ ou ☐ Si le mois est inconnu, mettez — à "Mois"

76 Statut (de travailleur)  
 Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ ou ☐ Inscrivez le code passer à 80

NOTES Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?  
 Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ Passer à 50

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?  
 Passer à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(É) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  
 Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?  
 Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:  
 À SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus, passer à 37  
 à d'autres emplois?  Inscrivez le code

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  
☐ Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(É) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?  
 Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER  
 • Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56  
 • Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  
 Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS?  
 Mois  Année ☐ Aucun changement ☐ ou  Mois  Année ☐ Si le mois est inconnu, mettez — à "Mois"

52 À L'INTERVIEWER  
 (1) Si la date à 51 se situe avant  Mois  Année ☐ passer à 55  
 (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après  Mois  Année ☐ passer à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?  
 À temps plein (30 heures par semaine ou plus) ☐ À temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

54 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI?  
 Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER  
 • Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80  
 • Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée  
 Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:  
 • QUAND (Répétez la méthode) LA DERNIÈRE

S'est-il(elle) adressé(e) à un BUREAU de placement PUBLIC ☐ 2  
 à un BUREAU de placement PRIVÉ ☐ 3  
 à un SYNDICAT ☐ 4  
 directement à des EMPLOYEURS ☐ 5  
 à des AMIS ou des parents ☐ 6  
 A-t-il(elle) reçu une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ☐ 7  
 A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ☐ 8  
 AUTRE Précisez dans les NOTES ☐ 9

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?  
 Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT.

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?  
 Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?  
 Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER  
 • Si "1 semaine depuis la dernière fois" pour au moins une méthode à 57 ☐ passer à 64  
 • Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  
☐ Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?  
☐ Inscrivez le code

70 À L'INTERVIEWER  
 • Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80  
 • S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80  
 • Autrement ☐ passer à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE  
 80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?  
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(É) COMME ÉTUDIANT(É) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?  
 Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?  
 Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS  
 90 M<sup>o</sup> de l'organisme du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus  
 La dernière interview  Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?  
 Oui ☐ Non ☐





## FEUILLE DES CODES

English version  
available on request

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14  
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à **temps partiel**
- 5 **Ne voulait pas** de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 **Mauvais temps**
- 4 **Conflit** de travail (grève ou lock-out)
- 5 **Mise à pied**, s'attend à un **rappel** (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un **nouvel emploi** au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 **Vacances**
- 8 **Jour férié** (ou fête religieuse)
- 9 Travail à **temps réduit** (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

20  
41

- 1 S'est adressé(e) : À un **bureau** de placement **public**
- 2 S'est adressé(e) : À un **bureau** de placement **privé**
- 3 S'est adressé(e) : À un **syndicat**
- 4 S'est adressé(e) : **Directement** à des **employeurs**
- 5 S'est adressé(e) : À des **amis** ou des **parents**
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des **annonces**
- 7 A consulté les **annonces**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 **Mauvais temps**
- 4 **Conflit** de travail (grève ou lock-out)
- 5 **Mise à pied**, s'attend à un **rappel** (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 **Nouvel emploi** devant commencer à une date future
- 7 **Vacances**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales  
*Comprend*: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi **sans raison précise**
- 5 A **perdu** son emploi ou a été **mis(e) à pied** (travailleurs rémunérés seulement)  
*Comprend*: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A **déménagé**
- 7 **N'était pas satisfait(e)** de son emploi  
*Comprend*: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa **retraite**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

58

- 1 **Travaillait**
- 2 **Tenait maison**
- 3 Allait à l'école
- 0 **Autre** — **NE précisez PAS** dans les NOTES

63

- 1 Était **malade** ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un **rappel** (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un **nouvel emploi**
- 7 Attendait que des employeurs lui **répondent**
- 8 Pense qu'il n'existe pas de **travail disponible** (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 **N'a donné aucune raison**
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES

64

- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):*
- 1 Était **malade** ou invalide
  - 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
  - 3 Allait à l'école
  - 4 Avait déjà un **emploi**
  - 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES  
(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:
  - 5 N'avait aucune raison

76  
77

- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur **rémunéré**
  - 2 Travailleur familial **non rémunéré**
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise **constituée** — Avec aide rémunérée
  - 4 Entreprise **constituée** — Sans aide rémunérée
  - 5 Entreprise **non constituée** — Avec aide rémunérée
- Entreprise **non constituée** — Sans aide rémunérée  
(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)
- 6 **Comprend seulement**:  
Gardien(ne)s d'enfants } *Ne comprend pas les personnes travaillant chez les clients, nettoyeurs (euses) travaillant pour plusieurs clients, personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers*  
travaillant chez les clients, nettoyeurs (euses) travaillant pour plusieurs clients, personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers  
7 **Comprend**:  
Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École **primaire** ou **secondaire**
- 2 **Université**
- 3 Collège **communautaire**, ou CEGEP
- 0 **Autre** — Précisez dans les NOTES















